

**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU İLE 375
SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA
DAİR KANUN**

A. GİRİŞ

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ("**Kanun**"), 3 Mart 2023 tarih ve 32121 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış ve yayım tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

Kanun'a konu olan Emeklilikte Yaşa Takılanlar ("**EYT**") sorunu ilk olarak 1999 yılında Sosyal Sigortalar Kanunu'nda yapılan değişikliklerle ortaya çıkmıştır. Bu değişiklik ile emekliliğe hak kazanmak için gerekli olan sigortalılık süresi ve prim gün sayısının yanında yaş şartı da getirilmiştir. Kanun ise getirilen bu yaş şartını ortadan kaldırmış olup, 8 Eylül 1999 tarihi ve öncesinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası kapsamında çalışmaya başlayanlara prim günü ve sigortalılık sürelerini doldurmaları halinde herhangi bir yaş şartı aranmaksızın emekli olma hakkı sağlamıştır.

B. KANUN İLE GETİRİLEN DEĞİŞİKLİK VE DÜZENLEMELER

1. *Emeklilikte Yaş Şartının Kaldırılması:*

1.1. 8 Eylül 1999 ve öncesinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası kapsamında çalışmaya başlayanlar ile 9 Eylül 1999 ve sonrasında malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası kapsamında çalışmaya başlamalarına rağmen sigortalılık başlangıç tarihini geriye götürmeye imkan tanıyan ilgili mevzuat hükümleri uyarınca yaptıkları borçlanmalar ile sigortalılık başlangıç tarihi 8 Eylül 1999 ve öncesi olacak şekilde geriye götürülenler, prim gün sayısı ve sigortalılık sürelerini doldurmalarını halinde yaş şartı aranmaksızın emekli olabilme hakkına sahip olacaklardır. Ancak bu düzenleme ile geriye dönük herhangi bir ödeme yapılmayacak ve geriye dönük hak talep edilemeyecektir.

1.2. SSK'ya tabi çalışanlarda prim gün sayısı ve sigortalılık süresi şartlarının sağlanması için kadınlarda 20, erkeklerde 25 yıl sigortalılık süresinin ve sigorta girişinin yapıldığı tarihe göre aşağıda yer alan tabloda görüleceği üzere 5000 ile 5975 gün arasında değişen prim gün sayısı şartının da tamamlanması gerekmektedir. BAĞKUR ve Emekli Sandığı'na tabi olanlar için ise tamamlanması gereken prim gün sayısı kadınlar için 7200, erkekler için 9000'dir.

SSK'ya tabii kadınlar için tamamlanması gereken sigortalılık süresi ve prim günü ve sayısı:

İşe Başlama Tarihi	Sigortalılık Süresi (yıl)	Prim Günü
01.04.1981 ve öncesi	20	5000
01.04.1981-08.09.1981	20	5000
09.09.1981-23.05.1984	20	5000
24.05.1984-23.05.1985	20	5000
24.05.1985-23.05.1986	20	5075
24.05.1986-23.05.1987	20	5150
24.05.1987-23.05.1988	20	5225
24.05.1988-23.05.1989	20	5300
24.05.1989-23.05.1990	20	5375
24.05.1990-23.05.1991	20	5450
24.05.1991-23.05.1992	20	5525
24.05.1992-23.05.1993	20	5600
24.05.1993-23.05.1994	20	5675
24.05.1994-23.05.1995	20	5750
24.05.1995-23.05.1996	20	5825
24.05.1996-23.05.1997	20	5900
24.05.1997-23.05.1998	20	5975
24.05.1998-23.05.1999	20	5975
24.05.1999-08.09.1999	20	5975

SSK'ya tabii erkekler için tamamlanması gereken sigortalılık süresi ve prim günü ve sayısı:

İşe Başlama Tarihi	Sigortalılık Süresi (yıl)	Prim Günü
09.09.1976 ve öncesi	25	5000
09.09.1976-23.05.1979	25	5000
24.05.1979-23.11.1980	25	5000
24.11.1980-23.05.1982	25	5075
24.05.1982-23.11.1983	25	5150
24.11.1983-23.05.1985	25	5225
24.05.1985-23.11.1986	25	5300
24.11.1986-23.05.1988	25	5375
24.05.1988-23.11.1989	25	5450
24.11.1989-23.05.1991	25	5525
24.05.1991-23.11.1992	25	5600
24.11.1992-23.05.1994	25	5675
24.05.1994-23.11.1995	25	5750
24.11.1995-23.05.1997	25	5825
24.05.1997-23.11.1998	25	5900
24.11.1998-09.09.1999	25	5975

1.3. Başvurular e-devlet üzerinden ve Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlükleri'ne yapılabilecektir. Sosyal Güvenlik Kurumu, 3 Mart 2023 tarih ve E-45957497-201.01.01-65139534 sayılı yazısı ile "Emekli Olur" yazılarının kurumdan istenmemesi gerektiğini, imzalı yazı verilmeyeceğini ancak e-devlet üzerinden "SGK Tescil ve Hizmet Dökümü", "Normal Şartlarda Ne Zaman Emekli Olurum" ve "Çalışma Hayatım" uygulamaları ile emekli olmak isteyen kişilerin şartları yerine getirip getirmediğine ilişkin bilgilendirme hizmeti sağlanmakta olduğunu belirtmiştir.

2. İşveren İçin Sosyal Güvenlik Destek Primi Hissesinden İndirim Hakkı

2.1. Kanun kapsamında, yaşlılık veya emekli aylığı talebinde bulunarak ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlananlardan, yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle işten ayrılış bildirgesi verilenlerin işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde, sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazine tarafından karşılanacaktır. İlgili indirimden yararlanılabilmesi için, 30 günlük süre içerisinde çalışmaya tekrar başlanması ve çalışmaya başlanacak yerin çalışanın en son ayrıldığı işyeri olması şartlarının sağlanması gerekmektedir.

2.2. Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanan sigortalının işten ayrılması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı bu indirimden tekrar yararlanılamayacaktır.

C. SONUC

Söz konusu Kanun ile 8 Eylül 1999 ve öncesinde sigortalı olup prim gün sayısı ve sigortalılık süresini tamamlayan çalışanlar için yaş engeli ortadan kaldırılmış ve bu kişilere yaş şartının dolmasını beklemelerine gerek olmaksızın emekli olabilme hakkı sağlanmıştır. Her ne kadar çalışanların uzun zamandır talep ettikleri bu hakkı elde edebilmelerine imkan sağlanmış olsa da, emekli olacak çalışanların uzun süreli iş tecrübesine sahip olmaları sebebiyle bu durum işverenler açısından tecrübeli çalışanlarını kaybetmeleri sonucunu doğurabilecektir.

Saygılarımızla,

MAY Avukatlık Bürosu